



Niedersachsen  
Ports

hafen<sup>+</sup>

Nachhaltigkeitsbericht 2023

Daten und Fakten

Wir sind die Häfen für  
nachhaltige Zukunft.

# Unternehmen und Nachhaltigkeitsmanagement

## Steckbrief: das Unternehmen in Zahlen

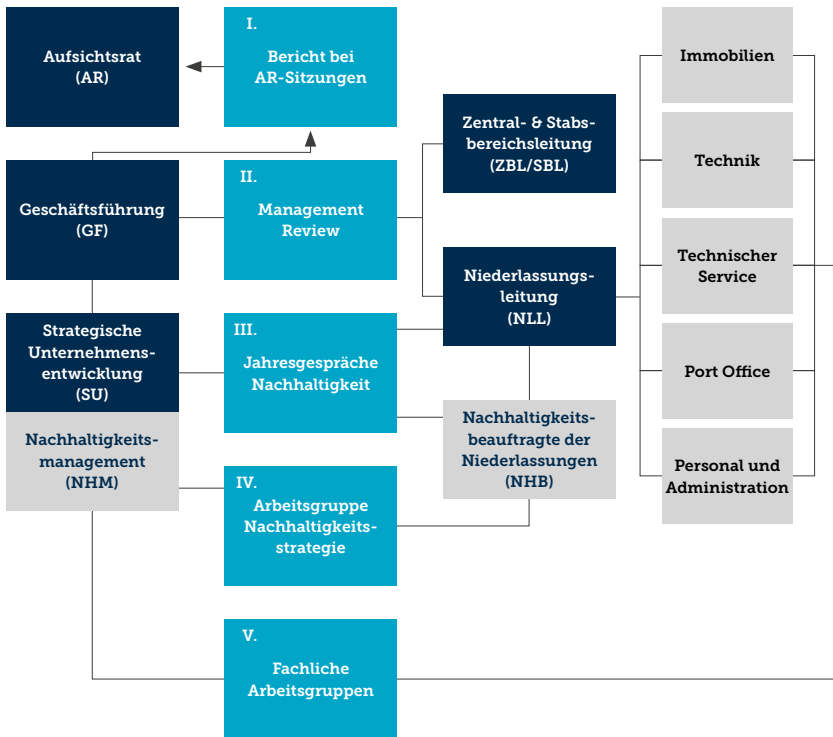
Indikatoren Infrastruktur	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Gesamtfläche im Besitz des Unternehmens</b>	ha	3.644,2	3.639,5	3.636,5	3.538,0	3.257,8	3.503,1
davon Wasserflächen	ha	651,8	651,8	649,9	649,9	648,2	648,0
davon Landflächen	ha	2.070,4	2.071,2	2.058,8	2.031,2	2.022,8	2.008,2
davon Kompensationsflächen	ha	922,0	926,5	927,9	856,9	586,9	847,0
verpachtet	ha	897,0	882,6	864,2	858,1	830,2	828,3
<b>Straßennetz</b>	km	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5
<b>Eisenbahnanlagen</b>							
<b>Gleisnetz</b>	km	80,8	80,3	78,7	78,7	78,7	78,7
<b>Schiffsanläufe insgesamt</b>	Anzahl	32.651	37.715	43.274	42.143	43.003	39.705
<b>Anzahl Seeschiffe</b>	Anzahl	29.540	34.598	39.796	38.537	38.905	35.822
<b>Anzahl Binnenschiffe</b>	Anzahl	3.111	3.117	3.478	3.606	4.098	3.883
<b>Kaimauerlänge (mit Umschlagsmöglichkeit)</b>	km	26	26	26	26	26	26

## Zusammensetzung des Aufsichtsrats im Berichtszeitraum\*

Position	Name	Institution
<b>Vorsitzender</b>	Dr. Bernd Althusmann	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
<b>Stellv. Vorsitzende</b>	Corinna Gottschalk	Niedersächsisches Finanzministerium
<b>Mitglied</b>	Sascha Gatena	Niedersachsen Ports GmbH & Co.
<b>Mitglied</b>	Frank Doods	Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz
<b>Mitglied</b>	Uwe Jacob	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
<b>Mitglied</b>	Birgit Diers	Niedersächsisches Finanzministerium
<b>Mitglied</b>	Prof. Dr. Kerstin Lange	Jade Hochschule Elsfleth

\* Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung ist der Aufsichtsrat neu besetzt.

## Nachhaltigkeitsmanagement bei NPorts



### I. Bericht bei AR-Sitzungen

**Beteiligte:** AR, GF

**Häufigkeit:** jährlich

**Aufgaben:** Fortschrittsmonitoring und Berichterstattung der GF beim AR

### II. Management Review

**Beteiligte:** GF, ZBL, SBL, NLL

**Häufigkeit:** jährlich

**Aufgaben:** Überprüfung der Unternehmens- und Nachhaltigkeitsziele und Verbesserungsvorschläge für die Umsetzung

### III. Jahresgespräche Nachhaltigkeit

**Beteiligte:** SU/NHM, NLL, NHB

**Häufigkeit:** jährlich

**Aufgaben:** Planung zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele und grobe Jahresplanung

### IV. Arbeitsgruppe Nachhaltigkeitsstrategie

**Beteiligte:** SU/NHM, NHB

**Häufigkeit:** 2 x pro Jahr

**Aufgaben:** Überprüfung der Ziele, Austausch und Empfehlungen für Management Review

### V. Fachliche Arbeitsgruppen

**Beteiligte:** SU/NHM, Abteilungen

**Häufigkeit:** 2 bis 4 x pro Jahr

**Aufgaben:** Erfahrungsaustausch und Entwicklung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen

## NPorts im Stakeholder-Dialog

Anspruchsgruppe	Einbindung	Wichtigste Themen und Anliegen
<b>Kunden</b>	Kundengespräche/-dialog, Messen, Veranstaltungen, Kooperationsprojekte, Kundenumfragen	Zuverlässigkeit und Rechtskonformität, Integrität, Servicequalität, moderne und preiswerte Infrastruktur, inkl. Hinterlandanbindung, Nachhaltigkeit, Neuan-siedlungen, Hafenerweiterung, Hafentarife, Dienstleistungen, Sicherheit
<b>Beschäftigte</b>	Umfangreiche Regelkommunikation, Social Intranet, Weiterbildungsdatenbank, Betriebsratssitzungen mit Geschäftsführung, Betriebsversammlungen, Schwarze Bretter, Meetings, Arbeitsschutzausschuss-Sitzungen, Unternehmenskultur, Mitarbeitergespräche	Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Gleichstellung und Gleichbehandlung, sicherer Arbeitsplatz, Arbeitssicherheit, Weiterentwicklungsmöglichkeiten
<b>Land Niedersachsen</b>	Aufsichtsratssitzungen, Fachgespräche	Finanzierung, vertrags- und rechtskonformes Handeln, Risikomanagement, vorausschauende Planung, regelmäßige Berichterstattung, Ausbau der Häfen
<b>Partner</b>	Regelmäßige Partnermeetings, Netzwerktreffen, Kooperationsprojekte	Wissensaustausch, zielorientiertes Arbeiten, Vorantreiben gemeinsamer Ideen
<b>Behörden</b>	Projektarbeit, Genehmigungsplanung	Aktive Information (Stakeholder), Beiträge und Ansprechpersonen zu Fachfragen
<b>Öffentlichkeit</b>	Nachhaltigkeitsmanagement, Medien, Veranstaltungen	Regelmäßige, transparente, bedarfsgerechte Information, rechtskonformes Handeln, Verminderung von Umweltbelastung
<b>Politik</b>	Gesellschaftsvertrag, Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie	Nachhaltigkeit, Sicherung von notwendigen Arbeitsplätzen
<b>Interessenvertretungen</b>	Projektbezogener Dialog	Bereitstellung von Informationen
<b>Wettbewerber (Marktbegleiter)</b>	Fachgespräche auf verschiedenen Ebenen, gemeinsame Projekte	Hinterlandanbindung, rechtliche Fragen und Gesetzgebung, Umwelt-, Planungs- und Vergabeverfahren
<b>Umweltverbände</b>	Veranstaltungen, Konferenzen, Projekte, gemeinsame Projekte, Beratung zu Naturschutz	Nachhaltigkeitsperformance, Umweltschwerpunkte, Naturschutz, Emissionen im Hafen, Lichtemissionen, alternative Kraftstoffe etc.

# Mitarbeitendenkennzahlen

## Personalkennzahlen nach verschiedenen Kategorien

Personalkennzahlen*	2021	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Alle Beschäftigten</b>	<b>682</b>	<b>700</b>	<b>686</b>	<b>706</b>	<b>709</b>	<b>702</b>
Weiblich	155	153	146	145	142	144
Männlich	527	547	540	561	567	558
<b>Festangestellte**</b>	<b>619</b>	<b>633</b>				
Frauen	141	143				
Männer	478	470				
<b>Befristet Angestellte ***</b>	<b>63</b>	<b>67</b>	<b>70</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>74</b>
Frauen	14	10				
Männer	49	57				
Verbeamtet	24	25	25	29	28	31
<b>Vollzeitbeschäftigte</b>	<b>609</b>	<b>630</b>	<b>621</b>	<b>646</b>	<b>650</b>	<b>643</b>
Frauen	96	96				
Männer	513	534				
<b>Teilzeit/andere Arbeitsmodelle</b>	<b>73</b>	<b>70</b>	<b>65</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
Frauen	59	57				
Männer	14	13				
<b>Auszubildende (inkl. dualer Studierender)</b>	<b>53</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>54</b>	<b>49</b>
Auszubildendenquote	7,8	7,7			7,6	6,9

\* Berechnungen anhand der Kopfzahlen zum Jahresendstand; keine Anstellung mit nicht garantierten Stunden

\*\* unbefristet Beschäftigte

\*\*\* befristet und zur Ausbildung Beschäftigte

## Neueinstellungen und Fluktuation

	2021		2019	
	Anzahl	Anteil*	Anzahl	Anteil
<b>Neueinstellungen insgesamt</b>	<b>51</b>	<b>7,5 %</b>	<b>77</b>	<b>11,0 %</b>
davon weiblich**	14	2,1 %	19	2,7 %
davon männlich	37	5,4 %	58	8,3 %
davon 35 Jahre und jünger	37	5,4 %	56	8,0 %
davon 36 bis 55 Jahre	14	2,1 %	19	2,7 %
davon 56 Jahre und älter	0	0	2	0,3 %
davon Azubis	16	2,3 %	21	3,0 %
<b>Fluktuation insgesamt</b>	<b>49</b>	<b>7,8 %</b>	<b>36</b>	<b>5,6 %</b>
davon weiblich	10	1,6 %	9	1,4 %
davon männlich	29	4,6 %	27	4,2 %
davon 35 Jahre und jünger	19	3,0 %	14	2,2 %
davon 36 bis 55 Jahre	12	1,9 %	7	1,1 %
davon 56 Jahre und älter	18	2,9 %	15	2,3 %

\* relativ zur Gesamtzahl der Mitarbeitenden; Berechnung anhand der Kopfzahl

\*\* Laut den Angaben unserer Beschäftigten ist keine\*r divers.

**Vielfalt bei NPorts**

Indikatoren für Vielfalt	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Aufstellung nach Geschlecht*</b>							
Weibliche Beschäftigte**	Prozent	22,7	21,8	21,3	20,5	20,0	20,5
Männliche Beschäftigte**	Prozent	77,3	78,2	78,7	79,5	80,0	79,5
<b>Aufgabenfelder</b>							
Technischer/nautischer Aufgabenbereich	Anzahl	189	200	188	192	195	181
Kaufmännischer Aufgabenbereich	Anzahl	178	171	159	162	164	163
Gewerblicher Aufgabenbereich	Anzahl	315	329	339	352	350	356
Führungskräfte***	Anzahl	63	59	58	61	58	56
<b>Aufstellung der Beschäftigten nach Altersgruppen</b>							
Beschäftigte 35 Jahre und jünger	Anzahl	172	179	169	182	183	175
Beschäftigte zwischen 36 und 55 Jahren	Anzahl	294	311	324	329	332	331
Beschäftigte 56 Jahre und älter	Anzahl	153	151	135	134	138	140
<b>Diversität unter Führungskräften</b>							
Weibliche Führungskräfte	Anzahl	17	15	14	13	11	12
Männliche Führungskräfte	Anzahl	46	44	44	48	47	44
Führungskräfte 35 Jahre und jünger	Anzahl	5	4	3	3	2	1
Führungskräfte zwischen 36 und 55 Jahren	Anzahl	33	34	36	38	36	37
Führungskräfte 56 Jahre und älter	Anzahl	25	21	19	20	20	18
<b>Frauenquote</b>							
Frauenquote allgemein****	Prozent	20,0	19,2	18,8	18,1	17,5	20,5
Frauenquote Führungskräfte****	Prozent	15,2	14,5	13,0	12,7	11,9	21,4
Frauenquote Aufsichtsrat	Prozent	42,9	42,9	42,9	42,9	33,3	33,3
<b>Schwerbehindertenuote</b>							
Schwerbehindertenuote	Prozent	8,5	7,7	7,9	8,6	8,2	7,8

\* Laut den Angaben unserer Beschäftigten ist keine\*r divers.

\*\* Berechnung nach Kopfzahl

\*\*\* in die Berechnung eingeflossen: Niederlassungsleitungen, Zentralbereichs- und Stabsbereichsleitungen (Führungsebene 2), Abteilungsleitungen (Führungsebene 3), Teamleitungen (Führungsebene 4); ohne Geschäftsführung

\*\*\*\* Berechnung nach Vollzeitanteilen

**Beschäftigungsverhältnisse**

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Mitarbeitende in Tarifverträgen	Anzahl	658	675	661	677	681	671
Anteil an der Gesamtzahl der Mitarbeitenden	Prozent	96,5	96,4	96,4	95,9	96,1	95,6

**Elternzeit**

Förderung von Elternzeiten	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Insgesamt	Anzahl	24	16	15	21	18	17
Weiblich	Anzahl	8	10	8	11	11	8
Männlich	Anzahl	16	6	7	10	7	9



### Ausbildung

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Auszubildende (inkl. dualer Studierender)	Anzahl	53	54	56	56	54	49
Auszubildendenquote	Prozent	7,8	7,7	8,2	7,9	7,6	6,9

### Unfallstatistik

Verletzzahlen	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Gemeldete Arbeitsunfälle	Anzahl	41	49	40	35	39	28
Meldepflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	31	27	25	24	28	42

### Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Beschäftigte in Ausschüssen	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017	2016
In Arbeitsschutzausschüssen	Anzahl	49	49	49	49	48	48
In Gesundheitsausschüssen	Anzahl	7	7	7	7	7	7

Ausschüsse für Arbeitssicherheit/Gesundheit	Zuständigkeiten und Entscheidungsgewalt	Häufigkeit der Treffen und Besetzung/Vorsitz
<b>Zentraler Arbeitssicherheitsausschuss (ASA)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Diskussion übergeordneter Themen, Festlegung neuer und Evaluation bestehender Maßnahmen</li> <li>› Analyse Unfallbericht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› <b>Turnus:</b> einmal im Jahr</li> <li>› <b>TN:</b> SiFas, Sicherheitsbeauftragte, Betriebsarzt, Niederlassungsleiter, Leiter Personal und Administration, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung sowie Gleichstellungsbeauftragte</li> <li>› <b>Vorsitz:</b> GF</li> </ul>
<b>Arbeitssicherheitsausschüsse in den Niederlassungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Diskussion dezentraler, niederlassungsspezifischer Themen und Fragestellungen, Festlegung neuer und Evaluation bestehender Maßnahmen</li> <li>› Arbeitsplatzbegehungen</li> <li>› Unfallanalysen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› <b>Turnus:</b> dreimal im Jahr</li> <li>› <b>TN:</b> Sicherheitsbeauftragte in den Niederlassungen, SiFa, Betriebsarzt, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung</li> <li>› <b>Vorsitz:</b> NLL, in der Zentrale ZBL PA</li> </ul>
<b>Arbeitskreis Betriebliches Gesundheitsmanagement (AK Gesundheit)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Empfehlungen und Konzepte für gesundheitsgerechtes Verhalten</li> <li>› Ansprechpartner für das Thema Gesundheit in den Niederlassungen</li> <li>› Quartalsweise Berichte an die Geschäftsführung</li> <li>› Vorschlag/Mitbestimmung für das Leitthema des Jahres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› <b>Turnus:</b> alle zwei Monate</li> <li>› <b>TN:</b> sechs Kolleginnen und Kollegen aus allen Standorten vertreten, Vertreterin der Partner-Krankenkasse</li> <li>› <b>Vorsitz:</b> AL PA WHV</li> </ul>

# Energieverbrauch und CO<sub>2</sub>-Emissionen

## Energieverbrauch\* bei NPorts im Jahresverlauf

Scope THG- Emissionen	Energie- verbraucher	Eingesetzte Brennstoffe	Energie- verbrauch in kWh 2021	Energie- verbrauch in kWh 2020	Energie- verbrauch in kWh 2019	Energie- verbrauch in kWh 2018	Änderung in Prozent zu 2019 **	Änderung in Prozent zu 2017 **	
<b>Scope 1</b>	Brennstoffe	Erdgas	5.428.931	4.747.077	5.179.878	5.537.332	5 %	-2 %	
		Heizöl (leicht)	513.514	550.169	353.094	551.454	45 %	-7 %	
		Flüssiggas	237.343	158.578	169.317	195.585	40 %	21 %	
	Fuhrpark/ Geräte	Diesel	1.323.039	1.394.010	1.235.080	1.306.428	7 %	1 %	
		Benzin	25.034	58.271	86.531	68.708	-71 %	-64 %	
		CNG	32.587	58.901	83.634	107.479	-61 %	-70 %	
	Umschlag- geräte	Diesel	918.737	1.936.453	1.592.623	1.610.771	-42 %	-43 %	
		Schiffe	Schiffsdiesel	4.685.264	4.733.231	4.766.069	5.611.835	-2 %	-17 %
		Benzin	2.197	41.753	104.607	1.122	-98 %	96 %	
<b>Scope 2</b>	Strom- verbraucher	Strom (konventionell)	162.342	218.012	674.597	895.455	-76 %	-82 %	
		Strom (Ökostrom)	5.249.067	5.232.295	4.947.041	6.052.365	6 %	-13 %	
<b>Energieverbrauch Scope 1</b>			13.166.646	13.678.443	13.570.833	14.990.714	-3 %	-12 %	
<b>Energieverbrauch Scope 2</b>			5.411.409	5.450.307	5.621.638	6.947.820	-4 %	-22 %	
<b>Gesamtenergieverbrauch</b>			18.578.055	19.128.750	19.192.471	21.938.534	-3 %	-15 %	

\* Werte für 2019 und 2017 im Vergleich zu Vorberichten aufgrund verbesserter Datenlage angepasst

\*\* Bezugswerte von 2021

CO<sub>2</sub>-Emissionen\* im Jahresverlauf

Scope THG-Emissionen	Energie-verbraucher	Eingesetzte Brennstoffe	CO <sub>2</sub> -Emissionsfaktor 2021**	Emissionen in CO <sub>2</sub> e 2021	Emissionen in CO <sub>2</sub> e 2020	Emissionen in CO <sub>2</sub> e 2019	Emissionen in CO <sub>2</sub> e 2018	Änderung in Prozent zu 2019	Änderung in Prozent zu 2017
Scope 1	Brennstoffe	Erdgas	0,25	1.357	1.187	1.295	1.384	5 %	-2 %
		Heizöl (leicht)	0,32	164	176	113	176	45 %	-7 %
		Flüssiggas	0,28	66	44	47	55	40 %	21 %
	Fuhrpark/ Geräte	Diesel	0,3	397	418	371	392	7 %	1 %
		Benzin	0,32	8	19	28	22	-71 %	-64 %
		CNG	0,25	8	15	21	27	-61 %	-70 %
		Umschlag-geräte	Diesel	0,3	276	581	478	483	-42 %
	Schiffe	Schiffsdiesel	0,3	1.406	1.420	1.430	1.684	-2 %	-17 %
		Benzin	0,32	1	13	33	0	-98 %	96 %
Scope 2	Strom-verbraucher	Strom (konventionell)	0,42	68	82	385	510	-82 %	-87 %
		Strom (Ökostrom)	0	0	0	0	0	0 %	0 %
<b>CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope 1</b>				3.683	3.873	3.816	4.223	-3 %	-13 %
<b>CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope 2</b>				68	82	385	510	-82 %	-87 %
<b>Gesamtemissionen CO<sub>2</sub></b>				3.751	3.955	4.200	4.734	-11 %	-21 %

\* Werte für 2019 und 2017 im Vergleich zu Vorberichten aufgrund verbesserter Datenlage angepasst  
 \*\* in kg CO<sub>2</sub>/kWh

Gesamtabfallaufkommen und Abfalltrennquote 2021

2021	Trennquote (in %)	Abfälle, die gefährliche Stoffe enthalten (t)	Andere nicht gemischte Abfälle (t)	Bauabfälle (t)	Organische Abfälle (t)	Gemischte Abfälle (t)
Brake	94,04	77,13	23,85	74,90	4,25	136,19
Cuxhaven	61,48	26,91	7,92	83,09	8,66	144,39
Emden	99,00	4.988,85	6.676,63	442,81	0,00	77,39
Norden	61,87	4,08	3,8	59,68	7,52	38,29
Wilhelmshaven	67,41	30,16	0,00	5,37	0,00	17,18
Oldenburg	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt NPorts	96,92	5.127,13	6.712,2	665,85	20,43	413,44

Gesamtabfallaufkommen und Trennquoten im Jahresverlauf

	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017
Gesamt NPorts	Tonnen	8.484	7.495	6.784	2.669	1.553
Trennquoten	Prozent	96,92	96,68	97,15	83,8	82,0



## Antikorrupption

Maßnahmen gegen Korruption	Einheit	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Information der Mitarbeitenden	Anzahl	Alle	Alle	Alle	Alle	Alle	Alle
Als korruptionsgefährdet eingestufte Geschäftsbereiche	Anzahl	55 von 100	47 von 95	47 von 95	47 von 95	44 von 95	44 von 95

## Externe Initiativen, Verbände und Interessengruppen

Initiativen	Zweck
<b>Arbeitsgemeinschaften</b>	
Energiedrehscheibe Wilhelmshaven 2.0	Initiative zur Bündelung lokaler Aktivitäten zu Energienachhaltigkeit
Arbeitsgemeinschaft Niedersächsische Seehäfen	Interessenvertretung der Hafenwirtschaft
Runder Tisch Meeressmüll	Strategien und Maßnahmen zur Reduktion des Meeressmülls
Wadden Sea Ports	Austausch zu Nachhaltigkeitsmaßnahmen zwischen den Wattenmeerhäfen
Arbeitsgruppe Synopse	Koordination der Seevermessungen von Bundes- und Landesbehörden
Maritimer Strategierat Weser-Ems	Stakeholder-Bündnis zur Stärkung der maritimen Wirtschaft in der Region
Arbeitsgruppe Deutsche Bucht	Informations- und Interessenaustausch der Hafengesellschaften in Hamburg, Bremen und Niedersachsen
Arbeitskreis ElbeSeaports	Informations- und Interessenaustausch der Hafengesellschaften der Untereelbehäfen Brunsbüttel, Glückstadt, Hamburg, Stade und Cuxhaven
e4PORTS Netzwerk	Bündelung der deutschen Seehäfen zu Energiewendethemen
Sustainable shipping and harbours at the Wadden Sea Initiative	Bündelung der Stakeholder-Perspektiven zum Erhalt des Wattenmeers
Arbeitskreis #ZukunftWeser	Stakeholder-Bündnis, um Anpassung der Fahrrinnen von Außen- und Unterweser positiv zu begleiten und ihre Realisierung zu unterstützen
<b>Maritime Kooperationspartner</b>	
MARIKO GmbH	Netzwerkgesellschaft der maritimen Wissenschaft und Wirtschaft
Maritimes Cluster Norddeutschland e. V.	Maritimes Netzwerk Norddeutschland
Seaports of Niedersachsen	Hafenmarketinggesellschaft
OFFIS e. V.	Forschungsinstitut für maritime Verkehre
Fraunhofer-Center für Maritime Logistik und Dienstleistungen CML	Forschungsinstitut für maritime Logistik und Dienstleistungen

Mitgliedschaften	
<b>ÖKOPROFIT Energie Ostfriesland</b>	Kooperationsprojekt zwischen Kommunen und der örtlichen Wirtschaft mit dem Ziel der Betriebskostensenkung unter gleichzeitiger Schonung der natürlichen Ressourcen
<b>Cluster für RessourcenKompetenz e. V.</b>	Netzwerk von Unternehmen in Nordwestdeutschland zur Koordination innovativer und zukunftsfähiger Aktivitäten
<b>Wirtschaftsverband Weser e. V.</b>	Regionale Interessenvertretung im Weserraum
<b>WPCI/ESI (Environmental Ship Index)</b>	ESI-Rabatte als Anreiz für umweltfreundliche Schifffahrt
<b>Ems-Achse</b>	Stakeholder-Bündnis zur Stärkung der Wirtschaftsregion Ems-Achse
<b>Hafenwirtschaftsgemeinschaft Cuxhaven e. V.</b>	Interessenvertretung der lokalen maritimen Wirtschaft
<b>VBW Verein für europäische Binnenschifffahrt und Wasserstraßen</b>	Förderung des multimodalen Verkehrssystems Wasser/Schiff/Hafen
<b>Wilhelmshavener Hafenwirtschaftsvereinigung e. V.</b>	Interessenvertretung der lokalen maritimen Wirtschaft
<b>Ender Hafenförderungsgesellschaft e. V.</b>	Interessenvertretung der lokalen maritimen Wirtschaft
<b>HTG e. V. Hafentechnische Gesellschaft</b>	Austausch in allen wissenschaftlichen und praktischen Fragen technischer und wirtschaftlicher Natur des Hafenausbaus, Hafenbetriebs, der Planung von Wasserstraßen
<b>MARITIME LNG PLATTFORM</b>	Förderung von LNG als alternativem Treibstoff
<b>VDV (Verband Deutscher Verkehrsunternehmen)</b>	Interessenvertretung des öffentlichen Personenverkehrs und des Schienengüterverkehrs
<b>Offshore NETzwerk Norddeich</b>	Interessenvertretung der lokalen Unternehmen der Offshore-Branche
<b>IHK (Industrie- und Handelskammer)</b>	Interessenvertretung der Wirtschaftsunternehmen
<b>Nautischer Verein zu Emden e. V.</b>	Förderung des allgemeinen Interesses an maritimen Angelegenheiten, des Seewesens und der Schifffahrt
<b>Deutsche Seemannsmission e. V.</b>	Förderung des allgemeinen Interesses an maritimen Angelegenheiten, des Seewesens, der Schifffahrt und der hierauf bezogenen Berufsausbildung und Fortbildung sowie insbesondere der Erhöhung der Sicherheit des menschlichen Lebens auf See
<b>ESPO (European Sea Ports Organisation)</b>	Interessenvertretung europäischer Seehäfen (Mitglied ist für uns stellvertretend das Wirtschaftsministerium.)

# hafen<sup>+</sup>

**Menschen. Umwelt. Wirtschaftskraft.**

**Herausgeber**

Niedersachsen Ports GmbH & Co. KG  
Strategische Unternehmensentwicklung  
Hindenburgstraße 26–30  
26122 Oldenburg

[info@nports.de](mailto:info@nports.de)  
[www.nports.de](http://www.nports.de)

**Stand: März 2023**